

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

с описанием результатов реализации в 2016 году
государственной программы Магаданской области
«Развитие системы государственного и муниципального управления
в Магаданской области» на 2014-2016 годы»

Для реализации государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области» на 2014-2016 годы» (далее – программа) бюджетом Магаданской области на 2016 год были предусмотрены средства в объеме 3740,0 тыс. рублей.

В течение отчетного года в программу был внесен ряд изменений, в том числе, касающихся и финансового обеспечения – были сняты и возвращены в бюджет Магаданской области денежные средства в объеме 898,2 тыс. рублей, в том числе:

- с **подпрограммы** «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области» на 2014-2016 годы» - **646,2** тыс. рублей, в связи с:

1) отказом органов исполнительной власти Магаданской области от средств, предусмотренных на повышение квалификации гражданских служащих, в виду отсутствия средств на оплату проезда и командировочные расходы;

2) проведением победителем аукциона на оказание образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию некачественных групповых курсов повышения квалификации по программе «Способы и средства защиты информации», а также отказом проводить повторно эти курсы.

- с **подпрограммы** «Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» на 2014-2016 годы» - **148,5** тыс. рублей, в связи с:

1) отсутствием в ряде муниципальных образований денежных средств в программе по развитию муниципальной службы и, соответственно, возможности выделить средства в рамках софинансирования мероприятия.

- с **подпрограммы** «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы» - **103,5** тыс. рублей, в связи с отказом органов исполнительной власти Магаданской области от средств, предусмотренных на повышение квалификации участников резерва управленческих кадров Магаданской области, в виду оптимизации расходов и как следствие - отсутствия средств на оплату проезда и командировочные расходы.

Таким образом, объем ресурсного обеспечения программы составил – **2841,8** тыс. рублей, в том числе:

- **подпрограмма** «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области» на 2014-2016 годы» - **1943,8** тыс. рублей;

- **подпрограмма** «Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» на 2014-2016 годы» - **201,5** тыс. рублей;

- **подпрограмма** «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» на 2014-2016 годы» - **696,5** тыс. рублей,

В целом исполнение Государственной программы Магаданской области "Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области" на 2014-2016 годы" (далее – программа) при плановых назначениях в сумме **2841,8** тыс. рублей за отчетный год составило 98,3 % или в абсолютной величине **2792,2** тыс. рублей.

подпрограмма "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области" на 2014-2016 годы": при плановых назначениях в сумме 1943,8 тыс. рублей исполнение составило 97,4 % или в абсолютной величине 1894,2 тыс. рублей.

В результате реализации вышеназванных средств подпрограммы были выполнены следующие мероприятия:

- осуществлена организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских и муниципальных служащих Магаданской области: его смогли

получить 138 человек, из которых 73 – государственных гражданских служащих и 65- муниципальных служащих.

Дополнительное профессиональное образование гражданских служащих осуществлялось в рамках государственного заказа на дополнительное профессиональное образование на 2016 год в виде курсов повышения квалификации с выездом в другие регионы Российской Федерации, групповых курсов повышения квалификации в г. Магадане, профессиональной переподготовки;

1) Курсы повышения квалификации с выездом в другие регионы Российской Федерации смогли пройти 8 человек из числа гражданских служащих области (в г. Москве, Санкт-Петербурге и др. городах) по таким образовательным программам, как:

- Организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в субъектах РФ;

- Профессиональные компетенции преподавателя и мастера производственного обучения в условиях реализации ФГОС СПО;

- Стратегическое планирование и программно-целевое управление на государственном и муниципальном уровне;

- Безопасность и охрана труда;

- Правовые аспекты деятельности жилищных инспекций;

- Управление государственными и муниципальными закупками;

- Бухгалтерский учет, отчетность и налогообложение в государственных (муниципальных) учреждениях (теория и практика).

2) Групповые курсы повышения квалификации объемом 72 час. в г. Магадане смогли пройти 123 человека из числа гражданских и муниципальных служащих области по таким образовательным программам, как:

- «Финансовый контроль и управление бюджетными ресурсами муниципального образования»;

- «Коррупция: причины, проявление, противодействие»;

- «Межэтнические и межконфессиональные отношения. Профилактика экстремизма»;

- «Муниципальное управление и муниципальная служба»;

- «Реформирование и развитие государственной службы Российской Федерации»;

- «Организация деятельности в сфере закупок в соответствии с законодательством Российской Федерации»;

- «Управление персоналом».

3) Профессиональную переподготовку смогли получить 6 человек из числа гражданских и муниципальных служащих области: - 4 – гражданских служащих и 2 – муниципальных служащих. Обучение осуществлялось по таким образовательным программам как:

- Государственное и муниципальное управление;

- Юриспруденция.

Также осуществлена оплата образовательных услуг по получению второго высшего образования одним муниципальным служащим по программе «Юриспруденция».

Кроме того, в течение года для муниципальных служащих, был проведен ряд семинарских занятий по вопросам развития местного самоуправления. На эти цели потрачены средства в объеме 89,0 тыс. рублей.

В целях развития системы мотивации муниципальных служащих проведен конкурс «Лучший муниципальный служащий в Магаданской области», затрачены средства в объеме 199,9 тыс. рублей.

В целях развития механизмов оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, открытости гражданской и муниципальной службы проведен мониторинг степени удовлетворенности деятельностью органов государственной власти и муниципальных образований Магаданской области.

Систематически, в течение отчетного года:

- в региональной информационной системе размещались информационно-аналитические материалы в сфере развития гражданской и муниципальной службы области;

- проводился мониторинг действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы гражданской и муниципальной службы;

- осуществлялась подготовка типовых актов и методических рекомендательных писем по вопросам организации гражданской и муниципальной службы.

подпрограмма "Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области" на 2014-2016 годы: при плановых назначениях в сумме 201,5 тыс. рублей исполнение за отчетный период составило 100 % или в абсолютной величине 201,5 тыс. рублей.

За отчетный период повышение квалификации в образовательных организациях Москвы и Санкт-Петербурга смогли получить 7 человек из числа лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, а именно из:

- Хасынского городского округа – 1 чел.
- Ягоднинского городского округа – 1 чел.;
- Сусуманского городского округа – 1 чел.;
- Ольского городского округа – 1 чел.;
- Омсукчанского городского округа – 1 чел.;
- Тенькинского городского округа – 1 чел.;
- Северо-Эвенского городского округа – 1 чел.

Кроме того, в течение отчетного года: проведен ряд совещаний для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, по актуальным направлениям деятельности органов местного самоуправления области; разработаны методические материалы по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.

подпрограмма "Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области" на 2014-2016 годы: при плановых назначениях в сумме 696,5 тыс. рублей исполнение составило 100 % или в абсолютной величине 696,5 тыс. рублей.

В рамках подпрограммы осуществлялось дополнительное профессиональное образование участников резерва управленческих кадров Магаданской области в виде курсов повышения квалификации с выездом в другие регионы Российской Федерации, групповых курсов повышения квалификации в г. Магадане, профессиональной переподготовки, а именно:

1) Курсы повышения квалификации с выездом в другие регионы Российской Федерации смогли пройти 18 человек по таким образовательным программам, как:

- Современные технологии в работе с электронными документами;
- Современные методики разработки проектов нормативов предельно допустимых сбросов (ПДС) сточных вод в реки, в поверхностные водоемы и в море;
- Профилактика социального сиротства и семейного неблагополучия;
- Совершенствование работы с обращениями граждан;
- Бухгалтерский учет, отчетность и налогообложение в государственных (муниципальных) учреждениях;
- Руководитель структурного подразделения;
- Защита государственной тайны;
- Государственное и муниципальное управление;
- Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг: правовое регулирование;
- Бухгалтерский учет, отчетность и налогообложение и правовые вопросы в государственных и муниципальных учреждениях (казенные, бюджетные, автономные) в соответствии с новыми нормативными документами;
- Межэтнические и межконфессиональные отношения. Профилактика экстремизма;
- Управленческие компетенции руководителя;
- Организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в субъектах Российской Федерации;
- Современные технологии делопроизводства;
- Руководитель в системе государственного и муниципального управления;
- Экономическая безопасность России.

2) Групповые курсы повышения квалификации в г. Магадане смогли получить 10 чел. из числа участников резерва управленческих кадров Магаданской области по образовательной программе «Управление персоналом».

3) Профессиональную переподготовку получили 3 человека из числа участников резерва управленческих кадров Магаданской области по программам: «Управление в сфере государственных и муниципальных закупок», «Государственное и муниципальное управление».

Кроме того, в течение отчетного года:

- систематически проводилась работа по ведению базы данных о лицах, включенных в резерв управленческих кадров;

- ежеквартально подготавливались отчеты о работе с резервом управленческих кадров – численности резерва, его составе, назначениях из резерва;

- осуществлялось правовое сопровождение резерва (подготавливались проекты нормативных правовых актов, регламентирующих работу с резервом управленческих кадров Магаданской области и вносились в них изменения).